



UPY

UNIVERSITAS
PGRI
YOGYAKARTA

2024/
2025

Laporan Monitoring dan Evaluasi

KERJA SAMA DALAM NEGERI

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Universitas PGRI Yogyakarta



TAHUN 2024/2025

 kui.upy.ac.id

 kui@upy.ac.id

 Jl. PGRI I Sonosewu No.117, Sonosewu,
Ngestiharjo, Kec. Kasihan, Kabupaten Bantul,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55182

Kantor Urusan Kerja Sama
Universitas PGRI Yogyakarta



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

LEMBAR PENGESAHAN

Nama dokumen : Laporan Monitoring dan Evaluasi Tahun 2024/2025
Unit Kerja : Divisi Kerja Sama Dalam Negeri, Kantor Urusan Kerja Sama
Institusi : Universitas PGRI Yogyakarta
Penyusun : Guruh Ghifar Zalzalalah, S.E., MSc

Yogyakarta, 30 Juli 2025

Disusun oleh,

Divisi Kerja Sama Dalam Negeri

Guruh Ghifar Zalzalalah, S.E., MSc

NIS. 19870911 201404 1 010

Mengetahui,

Kepala Kantor Urusan Kerja Sama

Dr. Wahyudi, M.Ed.



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KERJA SAMA DALAM NEGERI KANTOR URUSAN KERJA SAMA UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA TAHUN 2024/2025

A. LANDASAN HUKUM

Universitas PGRI Yogyakarta tidak hanya menjalin kerja sama dengan berbagai mitra dalam negeri untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, tetapi juga harus memastikan bahwa setiap kolaborasi tersebut membawa manfaat konkret bagi kedua belah pihak. Agar sinergi ini berjalan efektif dan terarah, KUI UPY perlu menyelenggarakan kegiatan monitoring dan evaluasi (monev) atas pelaksanaan kerja sama dengan mitra. Pemerintah telah memberikan otonomi kepada perguruan tinggi dalam mengelola kerja sama, namun sekaligus mewajibkan evaluasi mandiri untuk menjamin mutu.

Landasan hukum pelaksanaan monev kerja sama UPY dengan mitra dalam negeri meliputi:

1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Bab III Pasal 52 dan Pasal 55)
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Presiden RI Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)
5. Permendikbud Nomor 50 Tahun 2014 tentang Standar Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti)
6. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

7. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 26 Tahun 2007 tentang Kerja Sama Perguruan Tinggi di Indonesia dengan Perguruan Tinggi atau Lembaga Luar Negeri

Berdasarkan ketentuan tersebut, monev kerja sama merupakan bagian integral dari Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) UPY, guna memastikan bahwa setiap MoU, MoA, atau bentuk kerja sama lainnya dengan mitra domestik terus terjaga mutu dan dampaknya. Secara spesifik monev ini bertujuan untuk melihat kebermanfaatan, relevansi kegiatan, dan potensi keberlanjutan kerja sama UPY dengan para mitra.

B. PELAKSANAAN

Hari / tanggal : Jumat, 03 Mei 2024
Tempat : Universitas PGRI Yogyakarta
Pelaksana Monev : Penjamin Mutu Kerja Sama Dalam Negeri Universitas
Jenis Monev : Monitoring dan Evaluasi Kerja Sama

C. METODE PENGUMPULAN DATA

Data dikumpulkan melalui angket (terlampir) secara daring yang dibagikan tautannya oleh Kantor Urusan Kerja Sama (KUK) Universitas PGRI Yogyakarta ke Mitra Dalam Negeri Universitas PGRI Yogyakarta.

D. HASIL

Berdasarkan data yang tercatat, Kantor Urusan Kerja Sama Universitas PGRI Yogyakarta telah menginisiasi dan memelihara sebanyak 40 kerjasama resmi dengan mitra di dalam negeri, yang terinci menjadi tiga kategori utama. Pertama, terdapat 12 (30%) kolaborasi dengan perguruan tinggi sejenis, yang meliputi institusi PGRI dan universitas swasta tingkat regional, memperkuat jejaring akademik dan riset antar-lembaga. Kedua, sebanyak 25 (62,5%) perjanjian kerjasama dilakukan bersama sekolah dasar, baik negeri maupun

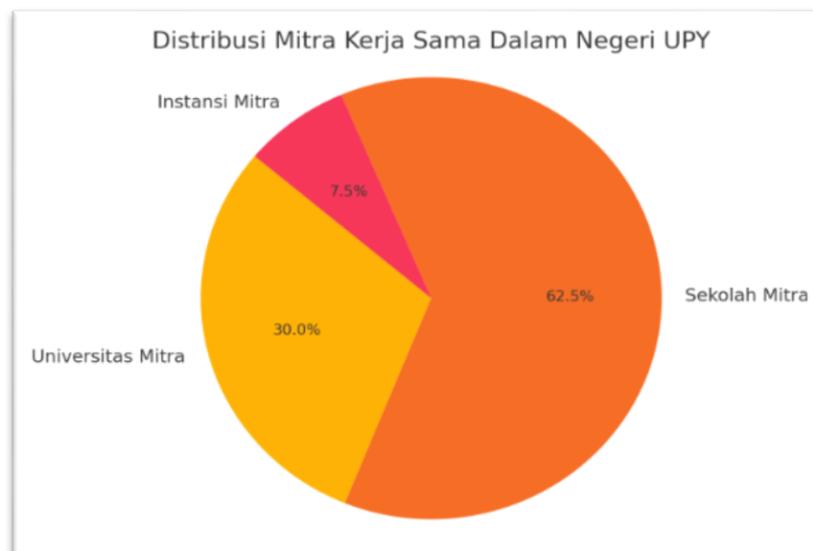


UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

swasta, sebagai wujud tanggung jawab sosial universitas dalam mendukung peningkatan mutu pendidikan dasar melalui program pendampingan, pelatihan guru, maupun pengembangan kurikulum kontekstual. Terakhir, jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah maupun lembaga budaya mencapai 3 (7,5%) mitra, yang mencakup kegiatan penelitian terapan, pelatihan publik, dan pelestarian warisan lokal. Komposisi ini menunjukkan fokus UPY yang seimbang antara pengembangan kapasitas institusi pendidikan tinggi, kontribusi pada jenjang pendidikan dasar, dan sinergi dengan pemangku kepentingan sektoral untuk mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara holistik dan berkelanjutan.



Gambar 1. Distribusi Mitra Kerja Sama Dalam Negeri UPY

Dari 42 catatan bentuk kerja sama UPY dengan mitra dalam negeri, Pembelajaran/Perkuliahan mendominasi dengan 24 kali muncul, menunjukkan UPY menitikberatkan hubungan kolaboratif dalam kegiatan akademik inti. Penelitian tercatat 14 kali, sedangkan Pengabdian kepada Masyarakat muncul 11 kali, yang menegaskan komitmen pada Tri Dharma Perguruan Tinggi. Bentuk Seminar/Conference dan Kuliah Umum masing-masing memiliki frekuensi 11 dan 7, memperlihatkan aktivitas pengetahuan terdiseminasi secara luas. Kegiatan



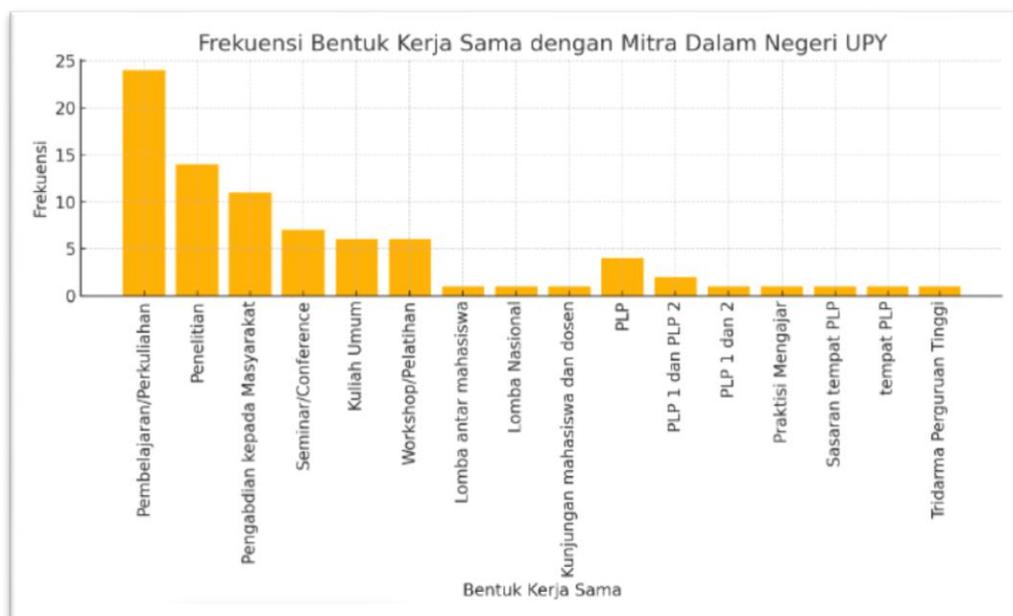
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

Workshop/Pelatihan diimplementasikan 6 kali untuk meningkatkan kapasitas mitra. Bentuk lain seperti PLP (Praktik Lapangan) total 4 kali, termasuk kategori PLP 1 & 2, sedangkan Lomba antar mahasiswa dan Lomba Nasional relatif jarang (masing-masing 1 dan 1), mengindikasikan area kompetisi minimal. Kunjungan mahasiswa dan dosen, Praktisi Mengajar, Sasaran tempat PLP, dan Tridarma Perguruan Tinggi muncul sekali, menandai bentuk spesifik yang masih terbatas.

Hasil ini memperlihatkan fokus strategis UPY pada kegiatan tatap muka dan riset bersama, dengan proporsi signifikan pada pembelajaran langsung, riset, serta pengabdian masyarakat, sesuai visi universitas untuk memperkuat Tri Dharma melalui sinergi institusi pendidikan dasar dan perguruan tinggi.



Gambar 2. Bentuk Kerja Sama dengan Mitra Dalam Negeri UPY

1. Staf Kerja Sama Responsif dan Tepat Sasaran (3,66)

Nilai ini mencerminkan bahwa tim Kantor Urusan Kerja Sama UPY berhasil merespons kebutuhan mitra dengan cermat dan tepat waktu. Mitra merasa bahwa setiap pertanyaan, masukan, maupun permohonan dukungan ditangani secara profesional—mulai dari verifikasi data awal hingga tindak



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

lanjut teknis—sehingga membangun rasa kepercayaan dan keyakinan akan kualitas layanan UPY.

2. Efisiensi Penyusunan MoU (3,66)

Proses perancangan dan finalisasi naskah MoU berjalan lancar, sesuai deadline, dan memenuhi keinginan para pihak. Mitra mengapresiasi format dokumen yang ringkas namun komprehensif, serta ketersediaan draf awal dalam waktu singkat, sehingga negosiasi ketentuan dapat difokuskan pada substansi program, bukan lamanya birokrasi administratif.

3. Kemudahan dan Kejelasan Tata Kelola Administrasi (3,71)

Skor tertinggi ketiga ini menunjukkan bahwa alur administrasi—termasuk pengajuan proposal, verifikasi persyaratan, dan penandatanganan kontrak—dirancang dengan jelas dan mudah diikuti. Mitra melaporkan minimnya ambigu atau revisi ulang yang menghambat, berkat pedoman SOP yang terdokumentasi dan staf yang proaktif memberikan penjelasan.

4. Pendampingan Profesional dari Tim UPY (3,63)

Dalam setiap fase pelaksanaan program, mitra merasakan kehadiran tim UPY yang aktif mendampingi, mulai koordinasi jadwal hingga evaluasi hasil. Fasilitator yang ditunjuk UPY kerap memberikan rekomendasi solusi atas kendala operasional, sehingga mitra memperoleh nilai tambah berupa transfer pengetahuan tentang praktik terbaik manajemen proyek kolaboratif.

5. Pelaksanaan Sesuai Harapan (3,68)

Indikator ini mencerminkan keselarasan antara rencana awal dan outcome realisasi kerja sama. Mitra menilai bahwa agenda inti—seperti workshop, penelitian bersama, atau kunjungan lapangan—telah dilaksanakan sesuai skala dan kualitas yang disepakati, tanpa terjadi penyimpangan signifikan yang memengaruhi tujuan program.



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

6. Manfaat Program yang Relevan (3,66)

Secara kuantitatif dan kualitatif, manfaat yang diperoleh mitra—misalnya peningkatan kompetensi sumber daya atau peningkatan jumlah publikasi—terbukti sejajar dengan ekspektasi. Hal ini memperkuat persepsi bahwa setiap investasi waktu dan sumber daya mitra memberikan hasil yang berdaya guna dan berkelanjutan.

7. Kesetiaan pada Tujuan MoU (3,68)

Mitra menilai bahwa setiap kegiatan turunan MoU benar-benar mengacu pada klausul-klausul yang telah dirumuskan bersama. Skor ini menegaskan komitmen UPY untuk tidak melakukan perluasan lingkup tanpa persetujuan mitra, sehingga menjaga integritas program dan menghindari pemborosan anggaran.

8. Pencapaian Ekspektasi Mitra (3,59)

Meskipun sedikit lebih rendah daripada butir lain, nilai ini masih menegaskan bahwa bentuk dan intensitas aktivitas kolaborasi—baik seminar, penelitian, maupun pelatihan—memenuhi harapan mitra. Hal ini mengindikasikan masih ada ruang pembenahan minor, misalnya dalam penjadwalan atau mekanisme umpan balik.

9. Kesesuaian Keahlian SDM (3,59)

Mitra merasa bahwa dosen maupun tenaga kependidikan UPY yang terlibat memiliki kompetensi teknis dan pedagogis sesuai kebutuhan program—misalnya narasumber workshop yang memiliki pengalaman riset terkini, atau mentor PLP yang menguasai kurikulum nasional. Skor ini menunjukkan bahwa UPY berhasil menempatkan personel yang tepat, meski peningkatan spesialisasi pada beberapa bidang akan semakin meningkatkan kepuasan.



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

10. Kelengkapan dan Komunikasi Pelaporan (3,49)

Nilai terendah tetap di atas ambang memuaskan, menandakan bahwa laporan akhir—yang meliputi ringkasan kegiatan, capaian output, dan rekomendasi tindak lanjut—sudah disusun dengan baik dan disampaikan ke mitra. Mitra mengapresiasi format yang komprehensif, tetapi merekomendasikan penyempurnaan visualisasi data atau ringkasan eksekutif untuk memudahkan pengambilan keputusan cepat.

11. Niat Melanjutkan Kolaborasi (3,71)

Skor tinggi ini menjadi indikator terkuat bahwa mitra melihat kerja sama dengan UPY sebagai kemitraan strategis jangka panjang. Berdasarkan pengalaman positif, mitra berkomitmen untuk menginisiasi program lanjutan atau perluasan cakupan kegiatan, sehingga membuka peluang riset bersama, pertukaran akademik, dan pelibatan mahasiswa dalam proyek terapan pada periode mendatang.

Tabel 1. Rata-rata Skor Kepuasan Mitra (Skala 1–4)

No	Pernyataan	Nilai	Deskripsi
1	Staf kerja sama Universitas PGRI Yogyakarta merespon kebutuhan dengan tepat dalam usaha menjalin kerja sama	3.86	Puas
2	Penyusunan nota kesepahaman (MoU) cepat dan sesuai harapan	3.86	Puas
3	Administrasi dalam proses kerja sama dilakukan dengan mudah dan jelas	3.70	Puas
4	Staf kerja sama Universitas PGRI Yogyakarta memberi pendampingan terkait dalam memenuhi kebutuhan kami	3.63	Puas
5	Kerja sama dengan Universitas PGRI Yogyakarta berjalan sesuai harapan	3.86	Puas



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

No	Pernyataan	Nilai	Deskripsi
6	Kerja sama dengan Universitas PGRI Yogyakarta sudah memberi manfaat yang sesuai dengan yang diharapkan	3.86	Puas
7	Implementasi kerja sama telah sesuai dengan tujuan program (MoU) yang telah disepakati	3.86	Puas
8	Kerja sama yang dilakukan memberi manfaat kepada kami	3.86	Puas
9	SDM yang ada di Universitas PGRI Yogyakarta sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan	3.38	Cukup Puas
10	Semua bentuk kerja sama hasil kegiatan kerja sama sudah dapat di dokumentasikan	3.47	Cukup Puas
11	Berdasar manfaat yang diperoleh maka kerja sama dengan Universitas PGRI Yogyakarta akan dilakukan kembali pada masa mendatang	3.70	Puas

E. ANALISIS

Universitas PGRI Yogyakarta (UPY) telah membangun berbagai kemitraan strategis dengan perguruan tinggi, sekolah dasar, dan instansi pemerintah/budaya di dalam negeri dalam rangka mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi: pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Jejak kolaborasi ini tercermin dalam 40 perjanjian resmi, dengan dominasi kemitraan pada jenjang pendidikan dasar (62,5%) dan dukungan aktif di tingkat akademik tinggi (30%), serta segmentasi instansi sektoral (7,5%). Bentuk pelaksanaan pun beragam, mulai dari perkuliahan bersama, penelitian terapan, kegiatan pengabdian, hingga seminar, workshop, dan praktik lapangan. Evaluasi mitra menunjukkan kepuasan yang konsisten pada 11 indikator utama—administrasi, kualitas layanan, kesesuaian implementasi, hingga niat melanjutkan kerja sama—semua berada di atas ambang skor 3,00. Berdasarkan data kuantitatif



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

dan kualitatif tersebut, berikut disajikan analisis mendalam dalam lima aspek utama.

1. Karakter dan Cakupan Mitra Kerja Sama

Distribusi mitra dalam negeri Universitas PGRI Yogyakarta menunjukkan komposisi yang beragam, dengan 25 kemitraan sekolah dasar, 12 kolaborasi antar-perguruan tinggi, dan 3 kesepakatan formal dengan instansi pemerintahan atau lembaga budaya. Dominasi kerja sama dengan sekolah dasar menegaskan fokus UPY pada kontribusi langsung terhadap peningkatan mutu pendidikan dasar, baik melalui program pendampingan guru, praktik lapangan mahasiswa, maupun pengembangan kurikulum kontekstual. Sementara itu, kemitraan dengan institusi sejenis memperkuat jejaring akademik regional, membuka kesempatan riset bersama, pertukaran dosen, dan inovasi pengajaran. Mitra instansi—meski paling sedikit—memfasilitasi penelitian terapan dan pelatihan publik, sehingga UPY mampu menjaga relevansi dengan kebutuhan sektoral dan kebijakan publik di Yogyakarta. Pola distribusi ini mencerminkan strategi UPY yang holistik, menggabungkan upaya penguatan jenjang dasar, pengembangan akademik tinggi, serta sinergi dengan pemangku kepentingan non-akademik.

2. Bentuk Implementasi Kerja Sama

Mekanisme kolaborasi UPY terwujud dalam 11 bentuk kegiatan utama, mulai pembelajaran/perkuliahan (24 kali), penelitian (14 kali), hingga pengabdian masyarakat (11 kali), serta penyelenggaraan seminar, kuliah umum, dan workshop. Frekuensi tinggi pada pembelajaran dan perkuliahan menandakan orientasi kegiatan pada transfer ilmu langsung dan praktik pembelajaran kontekstual bersama mitra. Penelitian dan pengabdian sebagai komponen Tri Dharma memperoleh porsi signifikan, menggambarkan



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

upaya universitas untuk tidak hanya menghasilkan pengetahuan, tetapi juga memberi dampak nyata pada masyarakat. Seminar, workshop, dan kuliah umum melengkapi sebagai wahana diseminasi pengetahuan dan pengembangan kapasitas mitra. Bentuk-bentuk spesifik seperti PLP, lomba mahasiswa, kunjungan, serta program praktisi mengajar menambah variabilitas dan menjamin multifaset kolaborasi. Secara keseluruhan, pola ini mengindikasikan UPY menjalankan portofolio kegiatan yang seimbang antara akademik, riset, dan pengabdian.

3. Persepsi Mitra terhadap Kinerja UPY

Hasil kuesioner evaluasi mitra menunjukkan skor rata-rata di atas 3,00 pada semua 11 indikator, menegaskan tingkat kepuasan mitra yang memuaskan. Indikator tertinggi berkaitan dengan kemudahan administrasi (3,71) dan niat melanjutkan kerja sama (3,71), menandakan efisiensi proses birokrasi dan kepercayaan jangka panjang mitra terhadap UPY. Skor tinggi pada penyusunan MoU (3,66) dan respons staf (3,66) mencerminkan kualitas layanan KUI UPY dalam memfasilitasi kesepakatan awal. Aspek pendampingan tim (3,63) dan kesesuaian pelaksanaan dengan tujuan MoU (3,68) membuktikan keberhasilan UPY dalam menjamin implementasi program sesuai komitmen. Meskipun pelaporan akhir memperoleh nilai terendah (3,49), hal ini masih menunjukkan persepsi positif dan memberi ruang penyempurnaan format dan komunikasi laporan di masa depan.

5. Kekuatan dan Area Peningkatan

Kekuatan utama UPY terletak pada efektivitas koordinasi, SOP administrasi yang terstruktur, serta komitmen membangun jejaring multi-lini (pendidikan dasar, akademik tinggi, lembaga sektoral). Hal ini mendukung realisasi Tri Dharma Perguruan Tinggi secara sinergis, serta memfasilitasi pertukaran kapasitas manusia dan transfer



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

teknologi. Namun, beberapa area perlu ditingkatkan, antara lain penyempurnaan pelaporan akhir untuk mempermudah analisis output dan pengambilan keputusan mitra, serta diversifikasi bentuk kerja sama di luar ranah tradisional perkuliahan dan penelitian untuk memperkaya inovasi kolaborasi. Skor moderat pada kesesuaian keahlian SDM (3,59) mengindikasikan perlunya penguatan kompetensi khusus melalui pelatihan berkelanjutan atau rekrutmen pakar sesuai kebutuhan program.

6. Strategi Keberlanjutan dan Rekomendasi

Untuk mempertahankan dan memperluas keberhasilan kerja sama, UPY perlu menetapkan roadmap implementasi berkelanjutan, termasuk jadwal triwulanan evaluasi KPI seperti jumlah output penelitian bersama, frekuensi pertukaran dosen dan mahasiswa, serta tingkat kepuasan mitra. Pengembangan platform digital internal dapat memudahkan dokumentasi, monitoring real time, dan pelaporan otomatis, sehingga mengurangi hambatan administrasi sekaligus mempercepat umpan balik. Selain itu, UPY disarankan meningkatkan program kolaboratif lintas-sektor—misalnya dengan industri kreatif atau pemerintah kota—untuk menjawab tantangan lokal dan regional. Memprioritaskan pelatihan SDM KUI pada manajemen proyek, negosiasi kontrak, dan data analytics akan menjamin akurasi perencanaan dan pelaporan. Dengan demikian, UPY tidak hanya mempertahankan reputasi sebagai mitra yang andal, tetapi juga terus memimpin inovasi dalam ekosistem pendidikan tinggi dan pembangunan masyarakat.

Kerja sama Universitas PGRI Yogyakarta dengan mitra dalam negeri telah menghasilkan beragam manfaat strategis yang memperkuat kapasitas institusi dan individu, antara lain peningkatan kualitas pembelajaran melalui program Praktisi Mengajar dan PLP yang memfasilitasi inovasi metode pengajaran di sekolah



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

dasar. Mitra melaporkan adanya perluasan jejaring kolaboratif berupa relasi baru dengan perguruan tinggi dan instansi budaya, sehingga memudahkan pertukaran pengetahuan terkini dan akses ke sumber daya akademik. Kegiatan penelitian bersama dan pengabdian masyarakat turut meningkatkan kapabilitas SDM mitra, sekaligus menyediakan data empiris bagi peningkatan akreditasi dan studi banding. Seminar, workshop, dan sharing session yang diselenggarakan UPY juga membantu guru dan dosen memperbarui wawasan keilmuan dan mengasah keterampilan pedagogis sesuai perkembangan kurikulum. Proses pendampingan administratif dan penyusunan MoU yang efisien menumbuhkan kepercayaan mitra, sehingga niat melanjutkan kerja sama di masa mendatang berada pada tingkat tinggi. Selain itu, pelaporan hasil kegiatan telah memberikan gambaran komprehensif tentang capaian program, meski perlu penyempurnaan format ringkasan eksekutif untuk mendukung pengambilan keputusan. Secara keseluruhan, kolaborasi ini memperkuat Tri Dharma Perguruan Tinggi UPY dengan mendorong sinergi pendidikan, penelitian, dan pengabdian yang berkelanjutan.

F. REKOMENDASI

Berdasarkan masukan mitra, UPY sebaiknya memperluas variasi program kerja sama dengan tidak hanya berfokus pada praktik mengajar (PLP) dan tugas perkuliahan, tetapi juga menyelenggarakan pilot project pengembangan pembelajaran, program peningkatan kompetensi guru melalui workshop maupun seminar, serta inisiatif penelitian terapan yang melibatkan guru dan kepala sekolah sebagai kolaborator. Penyusunan jadwal PLP 1 dan 2 perlu distandarisasi secara konsisten setiap tahun untuk memberikan kepastian lama penugasan di sekolah mitra, disertai form monitoring kedisiplinan dan tanggung jawab mahasiswa agar proses pembelajaran lapangan berjalan lebih terstruktur. UPY juga harus memperkuat koordinasi lintas unit—mulai Kantor Urusan Kerja Sama, Prodi, hingga tim pendamping lapangan—dengan komunikasi intensif dan sistem pelaporan real time untuk memastikan kelancaran implementasi dan transparansi



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

insentif bagi mitra. Adanya dukungan dana, sarana, dan prasarana yang memadai menjadi kunci agar sekolah mitra dapat menjalankan program bersama dengan optimal; oleh karena itu, UPY perlu mengalokasikan anggaran khusus untuk fasilitasi teknis dan logistik. Selain itu, perlu dikembangkan program pembekalan pra-PLP yang mencakup etika sosial, pedagogi kontemporer, dan kesiapan mental mahasiswa agar mereka dapat memberikan kontribusi yang lebih berkualitas saat terjun di lapangan. Penambahan undangan seminar rutin untuk guru mitra akan memperbarui wacana keilmuan terkini dan menjaga semangat kolaborasi jangka panjang. UPY hendaknya juga menawarkan opsi beasiswa S2 dengan biaya ringan kepada guru berprestasi sebagai bentuk insentif dan investasi pengembangan SDM. Terakhir, evaluasi berkala dan penilaian mandiri setiap semester melalui kuesioner online harus diintegrasikan ke dalam SPMI untuk menindaklanjuti rekomendasi mitra secara cepat dan berkelanjutan.

G. LAMPIRAN

(Terlampir)



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

Lampiran 1_Dokumentasi Kegiatan Kerja Sama Dalam Negeri

	
<p>Penandatanganan MOU dengan STIE Isti Ekatana Upaweda Yogyakarta_9 Agustus 2024</p>	<p>Kunjungan dan Penandatanganan MoU Universitas PGRI Yogyakarta dan Universitas Kuningan_29 November 2024</p>
	
<p>Kunjungan dan Penjajakan Kerja Sama antara Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon dan Universitas PGRI Yogyakarta_20 Januari 2024</p>	<p>Penandatnaganan MoU dengan KAPOLRES Bantul_23 Januari 2025</p>



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>



Kunjungan dan Penjajakan Kerja Sama antara STIE Makassar Bongaya dengan Universitas PGRI Yogyakarta_10 Februari 2025



Penandatanganan Kerja Sama dan Kunjungan Laboratorium PPI BRIN di Universitas PGRI Yogyakarta_12 Juni 2025



Kegiatan Gelar Wicara bersama Kemendiktisaintek_05 Juli 2025





UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

KANTOR URUSAN KERJA SAMA

Jalan PGRI I Sonosewu No. 117 Yogyakarta 55182
Telepon (0274) 376808, 373198, 373038, Faksimile (0274) 376808,
E-mail: kui@upy.ac.id, Laman: <https://kui.upy.ac.id/>

Lampiran 2: Tautan Angket Monev

<https://bit.ly/HasilAngketMonitoringdanEvaluasiKerjaSamaDalamNegeriKUKUPY2425>



Laporan Monitoring dan Evaluasi KERJA SAMA DALAM NEGERI KANTOR URUSAN KERJA SAMA Universitas PGRI Yogyakarta



TAHUN 2024/2025

 kui.upy.ac.id

 kui@upy.ac.id

 Jl. PGRI I Sonosewu No.117, Sonosewu,
Ngestiharjo, Kec. Kasihan, Kabupaten Bantul,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55182

Kantor Urusan Kerja Sama
Universitas PGRI Yogyakarta